

## IV-4-가-1)

# 교육력을 높이는 공정하고 합리적인 인사행정 실현

(공정하고 합리적인 교원 인사행정 실현)

<선거공보 소통-04-교사전보 인사 예고제 확대>

<선거공보 소통-04-교원의 전문성 신장을 지원하는 인사제도 운영>

## 현황

- 교사전보 인사 예고제 확대
  - 시·군별 전년도 최저 전보점 공개
  - 권역별 인사공청회 및 찾아가는 인사 의견 수렴 협의회의 운영
- 교원의 전문성 신장을 지원하는 인사제도 운영
  - 교육전문직원 선발 시 인성 검증 강화

## 사업목표

- 교육공무원들의 생활 안정과 교육력 제고
- 공정하고 합리적인 인사 행정 실현

## 추진계획

- 교사전보 인사 예고제 확대
  - 시·군별 전년도 최저 전보점 공개
  - 권역별 인사공청회 및 찾아가는 인사 의견 수렴 협의회의 운영

연도별	2018년	2019년	2020년	2021년	비고
내 용	찾아가는 인사 의견수렴협의회	인사공청회	찾아가는 인사 의견수렴협의회	인사공청회	초·중등 각 1회

- 교원의 전문성 신장을 지원하는 인사제도 운영
  - 교육전문직원 선발 시 인성 검증 강화

구 분	인성 검증 강화 내용	비 고
초 등	- 인성 실사 점수 반영 비율 상향 조정: 70% → 80% - 동료평가 실시 범위 : 현임교	80% 미만 과락 적용
중 등	- 인성 실사 점수 반영 비율: 70% - 동료평가 실시 범위: 현임교	70% 미만 과락 적용

## 연도별 이행 계획

(금액단위: 백만원)

주진 내용		연차 계획				
		2018년	2019년	2020년	2021년	합계
권역별 인사공청회 및 찾아가는 인사 의견 수렴협의회 격년제 운영	물량(회)	2	2	2	2	8
	금액	10	10	10	10	40
시·군별 전년도 최저 전보점 공개	물량(회)	1	2	2	2	7
	금액	비예산				
교육전문직원 선발 시 인성 검증 강화	물량(회)	2	2	2	2	8
	금액	12	12	12	12	48

## 이행률 확인지표

확인 지표	산출 근거	최종 목표	연차별 목표			
			2018년	2019년	2020년	2021년
권역별 인사공청회 및 찾아가는 인사 의견 수렴협의회 격년제 운영	매년 실시 횟수 (초·중·등 각 1회)	8회	2회	2회	2회	2회
시·군·교과별 전년도 최저전보점 공개	홈페이지 공개 횟수 (초·중·등 각 1회)	7회	1회	2회	2회	2회
교육전문직원 선발시 인성 검증 강화	인성검증 적용 횟수 (초·중·등 각 1회)	8회	2회	2회	2회	2회

※ 사업 구분: 임기 내 사업임

## 중앙정부의 도움(제도, 재정, 권한) 필요여부

필요 없음

## 기대효과

공정하고 합리적인 인사행정으로 교육공무원들의 생활 안정 도모

능력 중심 인사행정 실현으로 학교 교육력 제고

주관부서	초등과	협조부서	중등과	사업종류	신규사업
담당자	정영석(☎332)	담당자	권용직(☎372)	재원조달	자체예산