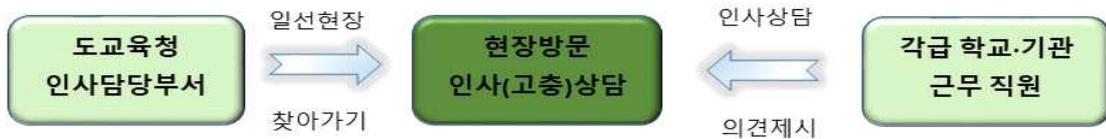


IV-4-가-2)

교육력을 높이는 공정하고 합리적인 인사행정 실현 (찾아가는 맞춤형 지방공무원 인사 상담 서비스 확대)

현황

- 상·하반기 9~11개 권역별(1~3개 교육지원청) 집중 인사상담
 - 기존 4개 권역 → 9~11개 권역 확대하여 맞춤형 인사상담 실시



사업 목표

- 인사 행정의 공정성, 투명성 및 청렴성 확보
- 형식적인 인사 상담이 아닌 필요시 요청에 따라 해당 교육지원청을 직접 찾아가서 지방공무원 고충상담 및 지속적 관리로 인사 만족도 제고 기여
- 고충 상담뿐만 아니라 인사제도 개선에 대한 의견을 청취하여 반영함으로써 효율적 인사 운용 도모

추진계획

- 찾아가는 인사 서비스 확대 및 인사제도 개선 아이디어 공모제 운영
- 지방공무원 맞춤형 인사 서비스 및 인사설명회 운영
 - 인사제도 설명회와 인사 상담을 별도 실시
 - 1~3개 교육지원청을 대상으로 교육지원청의 요청에 따라 해당 지역에 직접 찾아가서 인사 상담 실시.(수시 상담 실시)
 - 1회성 상담에 그치지 않도록 지속적 관리 실시
 - 인사 제도 개선 및 아이디어 도출을 위한 의견 청취

연도별 이행 계획

(금액단위: 백만원)

추진 내용		연차 계획				합계
		2018년	2019년	2020년	2021년	
찾아가는 맞춤형 인사 상담 서비스 확대	물량(회)	9	11	11	11	42
	금액	4	5	5	6	20

이행목표 확인지표

확인 지표	산출 근거	최종 목표	연차별 목표			
			2018년	2019년	2020년	2021년
찾아가는 맞춤형 인사 상담 서비스 확대	연간 맞춤형 인사 상담 서비스 실시 횟수	42회	9회	20회	31회	42회

※ 사업 구분: 임기 내 사업임

중앙정부의 도움(제도, 재정, 권한) 필요여부

필요없음

기대효과

- 형식적인 상담이 아닌 해당 지역을 찾아가서 실질적인 인사 고충 상담을 통하여 인사에 대한 불만 해소
- 개인별 맞춤형 인사 상담 및 인사 제도 개선 등 의견 청취를 통하여 인사의 공정성과 투명성 확보

주관부서	총무과	사업종류	신규사업
담당자	최정숙(☎622)	자원조달	자체예산