

IV-4-나-1)

교육실무직원 고용안정 및 처우개선

(교육실무직원 처우개선 확대)

현황

□ 총 43개 직종: 7,907명

(기준: 2018. 4월 기준)

도교육청 관리직종 (20종)	1.교무행정사 2.행정실무원 3.특수교육실무사 4.영양사 5.조리사 6.조리원 7.Wee센터 전문상담인력 8.Wee클래스전문상담사 9.돌봄전담사 10.학교도서관지원사 11.치료사 12.교육복지사 13.특수학교안전도우미 14.과학해설사 15.현관도우미 16.학습상담사 17.유아교육체험센터전담사 18.통학차량보조원 19.수련지도원 20.유치원방과후과정전담사(특수학급 포함)
기관(학교)자체 관리직종 (23종)	1.시설관리직 2.당직전담직원 3.사감 4.운전원 5.희망일자리실무원 6.특수교육행정사 7.영어체험교실사무보조 8.사서(보조) 9.실습보조 10.도제학교전담인력 11.청소원 12.문단속요원 13.경비 14.희망일자리인턴 15.중기청전담인력 16.농어촌전담인력 17.취업지원인력 18.배식보조 19.변호사 20.보건(업무)보조원 21.입학담당자 22.매점관리원 23.기타

사업 목표

- 교육실무직원의 적정 임금인상 등 처우개선으로 고용안정을 통한 직무 몰입 및 직무만족도를 제고함으로써 안전하고 쾌적한 교육환경 조성에 기여
- 교육실무직원의 현장체험, 직무연수 확대 등을 통한 근무여건 개선으로 사기 진작 및 업무능률 향상 도모

추진계획

- 무기계약 직종별 배치 기준에 근거한 정원 관리
- 상시·지속적 업무 근로자의 지속적인 무기계약 전환
 - 무기계약 직종별 배치 기준에 근거한 정원 관리 및 상시·지속적 업무 근로자의 지속적인 무기계약 전환을 통한 고용 안정 도모
- 교육실무직 처우 개선 확대
 - 처우개선의 일환으로 공무원 급여 인상을 수준으로 기본급 인상 및 각종 복리후생비 인상 추진
- 직종별 정기적 직무연수 기회 제공
 - 현장체험 실시, 직무연수 기회 확대 등을 통한 직무만족도 및 업무능률 향상 도모
- 공개경쟁 채용으로 우수 인재 선발
- 생활근거지를 고려한 순환 전보로 업무효율성 향상

- 효율적인 인력관리를 위해 인·적성검사 시험을 통한 공개경쟁 채용으로 우수 인재 선발 및 생활근거지를 고려하는 순환 전보로 업무 효율성 향상 도모

연도별 이행 계획

(금액 단위: 백만원)

주진 내용		연차 계획				
		2018년	2019년	2020년	2021년	합계
맞춤형복지비 인상	물량(명)	6,111	6,111	6,111	6,111	24,444
	금액	2,439	3,023	3,361	3,666	12,489
현장체험연수 확대	물량(명)	80	120	160	160	520
	금액	32	57	76	76	241
교육감 표창 확대	물량(명)	100	110	120	130	460
	금액	비예산				

이행률 확인지표

확인 지표	산출 근거	최종 목표	연차별 목표			
			2018년	2019년	2020년	2021년
맞춤형복지비 인상	교육실무직 처우개선비	60만원	40만원	50만원	55만원	60만원
현장체험연수 확대	교육실무직 현장체험연수 인원	160명	80명	120명	160명	160명
교육감 표창 확대	교육실무직 교육감 표창 인원	130명	100명	110명	120명	130회

※ 사업 구분: 임기 내 사업임

중앙정부의 도움(제도, 재정, 권한) 필요여부

- ☐ 교육부 총액인건비 교부 시 인건비 단가 상승 등을 고려하여 증액 지원 필요

기대효과

- ☐ 교육실무직원의 임금 및 복리후생비 향상 등 처우개선과 현장체험실시, 직무연수 기회 확대를 통해 일선 현장에서 근무하는 교육실무직원들의 사기 진작과 직무 만족도 및 업무능률 향상 기대

주관부서	학교지원과	사업종류	계속사업
담당자	이상목(☎763)	재원조달	자체예산